

Seniorenregeling

Medewerkers moeten steeds langer werken voordat ze hun AOW gerechtigde leeftijd halen. Dit kan de nodige uitdagingen opleveren om dan tot aan het pensioen te blijven werken. Om dit mogelijk te maken biedt MEEVivenz haar medewerkers die binnen de doelgroep vallen deze regeling.

Doel

Het doel van het invoeren van een seniorenregeling, is dat een medewerker van 65 jaar en ouder, de draaglast enerzijds en draagkracht anderzijds beter op elkaar afstemmen, zodat zij/hij gezond tot aan de pensioenleeftijd kan blijven werken. Voldoende rust-/ hersteltijd hebben vervult hierin een belangrijke rol

Wanneer de medewerker hiervan gebruik wenst te maken vragen wij ook haar/ zijn medewerking aan het begeleiden van nieuwe / jonge collegae in het werkveld en hun kennis en ervaring aan hen over te dragen.

Doelgroep

MEEVivenz medewerkers die 2 jaar voor hun AOW gerechtigde leeftijd zijn én minimaal 24 uur blijven werken i.c.m. de regeling. Je komt in aanmerking voor deze regeling als jouw huidige contracturen 30 uur of meer zijn.

Inhoud vrijwillige seniorenregeling

De regeling is opgebouwd op basis van de volgende vier regels:

- a. 80% werken
- b. 90% salaris ontvangen
- c. 100% pensioenopbouw handhaven op kosten van MEEVivenz
- d. Medewerkers die gebruik maken van deze regeling zijn bereid om zich actief in te zetten voor het overdragen van kennis en ervaring aan de jongere generatie

Aanmelden

Je ontvangt automatisch bericht van team HR in het jaar dat je twee jaar voor je AOW gerechtigde leeftijd hebt bereikt.

Dus, waar wacht je nog op? Ga hier eens over nadenken!

