

## Update avondklok en verklaringen 25-1-2021

Afgelopen weekend is de avondklok ook in Nederland ingegaan. Hierbij brengen wij jullie op de hoogte van welke verklaring je waar voor nodig hebt en hoe je eraan kan komen.

De avondklok loopt van 21.00 uur - 04.30 uur. Binnen deze tijd mag je alleen naar buiten met een geldige reden (zie update van afgelopen vrijdag).

Wanneer het voor privé zaken echt noodzakelijk is om naar buiten te gaan, moet je gebruik maken van deze verklaring **Eigen verklaring avondklok** (Voor iedereen vanaf 12 jaar).

Ben je voor je werk buiten dan heb je bovenstaande verklaring nodig + de werkgeversverklaring **Werkgeversverklaring avondklok**.

Heb je geen verklaring bij je dan riskeer je een boete van € 95,00

### **Uitzonderingen**

MEEVivenz heeft een aantal medewerkers die in de avond werken. Dit zijn echter wel uitzonderingen en ook die werktijden zullen zoveel mogelijk aangepast worden aan de avondklok. Deze medewerkers zullen door hun leidinggevende voorzien worden van een werkgeversverklaring voor een bepaalde periode, de eigen verklaring dienen ze zelf uit te schrijven.

### **Crisis of noodsituatie**

Daarnaast kan het voorkomen dat er een crisis of noodsituatie is waardoor je toch voor je werk de straat op moet. Je hebt op dat moment dan geen werkgeversverklaring maar wel de eigen verklaring (verplicht). Op de eigen verklaring kan je aankruisen dat ijemand anders dringende hulp nodig heeft en daarbij kan je een toelichting geven.

Dit lijkt ons voldoende omdat je aan kan tonen dat je voor een crisis/noodsituatie onderweg bent.

**Tip: print een paar lege verklaringen uit voor een noodsituatie, ook voor privé situaties.**

### **Route werkgeversverklaring**

Mocht het zo zijn dat je voor jouw werk echt binnen de uren van de avondklok naar buiten moet en het niet kan wachten tot de volgende ochtend, dan dient dit in overleg met je leidinggevende opgepakt te worden.

De route voor het aanvragen/registreren van een werkgeversverklaring is als volgt:

- Meldt bij je leidinggevende waarom je een werkgeversverklaring nodig hebt
- Je naam en reden zullen door je leidinggevende geregistreerd worden
- Geef aan voor welke periode je de werkgeversverklaring nodig hebt
- De werkgeversverklaring kan dan uitgeschreven worden door je leidinggevende

**Extra aantekening**

Tevens heb ik nog een kleine aanpassing aan de maatregel 1 persoon op thuisbezoek per dag. Dit geldt niet voor hulpverleners, zij worden niet gezien als bezoek. Mogelijk bestaat er een werkgeversverklaring waarin staat dat we in een cruciaal beroep werken. Dit moeten we echter nog verder uitzoeken.

Vragen kunnen gemaild worden naar je leidinggevende of naar [calamiteiten@meevivenz.nl](mailto:calamiteiten@meevivenz.nl) en de update zal ook te vinden zijn op [Veelgestelde vragen Corona | MEEVivenz](#)