

CORONAVIRUS EN BHV

6 april

Beste BHV'ers (en collega's),

Via onze opleider kreeg ik een mooi en overzichtelijk whitepaper.

Mijn vraag was kort en simpel "blijven de diploma's geldig nu we niet mee kunnen doen aan een herhalingstraining".

Het antwoord is echter uitgebreider en ik zal dat in mijn eigen woorden aan jullie doorgeven. De arbeidsomstandighedenwet verplicht in artikel 15 ieder werkgever om maatregelen te treffen op het gebied van de bedrijfshulpverlening. De aanwezigheid van BHV'ers dient te allen tijde geborgd te worden om bedrijfsactiviteiten te kunnen en mogen uitvoeren.

Nu de wereldwijde pandemie ervoor zorgt dat medewerkers thuis werken of thuis (moeten) blijven vanwege ziekteverschijnselen, kan dit ertoe leiden dat op onze locaties, waar nog wel medewerkers fysiek aanwezig zijn, geen borging meer is van de BHV-organisatie. Dit kan leiden tot het ontbreken van een adequate hulpverlening bij ongevallen, branden, etc. met alle gevolgen van dien.

Om de aanwezigheid van voldoende BHV'ers te kunnen borgen ten tijde van deze crisis, is er het volgende te melden:

Thuisblijven

Het organiseren van BHV voor de thuiswerkplek is niet noodzakelijk omdat voor de risico's (nu spreidt en in een thuissituatie) een normaal risicoprofiel geldt. In geval van nood zal, net zoals altijd, professionele hulpverleningsorganisaties (politie, brandweer en ambulance) ingeschakeld moeten worden. De registratie en eventuele meldingsplicht aan de Inspectie SZW voor arbeidsongevallen blijft bestaan in een thuissituatie mits het werk gerelateerd is.

Spreiding

De overheid adviseert indien thuiswerk niet mogelijk is om medewerkers zoveel mogelijk te spreiden in het pand maar ook in werktijden. Door deze spreiding wordt het risico op besmetting verkleint.

Daarnaast zorgt dit ervoor dat er minder medewerkers in het pand aanwezig zijn. Dit betekent dat er ook minder BHV'ers noodzakelijk zijn. Volg dan onderstaande punten op.

Bepaal aanwezigheid BHV en rooster

Indien (een deel van) onze medewerkers fysiek aanwezig blijven op de locaties, dient er goed gekeken te worden naar de borging van voldoende BHV'ers. Bepaal het minimaal aantal noodzakelijke BHV'ers om eerste te hulp te kunnen bieden, een beginnende brand te kunnen blussen of een ontruiming uit te kunnen voeren. Zorg ervoor dat er tenminste één BHV'er per pand aanwezig is.

Samenwerking

Zijn er onvoldoende BHV'ers ter beschikkingen en je zit in een bedrijfsverzamelgebouw of direct met aangrenzende burens dan kunnen er eventueel afspraken gemaakt worden m.b.t. samenwerking op het gebied van bedrijfshulpverlening.

Geen andere opties

Mochten bovenstaande adviezen absoluut niet mogelijk zijn dan rest er nog maar 1 optie in deze unieke situatie waarin we ons nu bevinden. Beperk of verbied de risicovolle werkzaamheden en bel in geval van nood direct 112 en breng jezelf en de andere medewerkers direct in veiligheid.

Mij lijkt de laatste optie nu van toepassing daar er niet duidelijk is welke BHV'er aanwezig kan/zal zijn in welk pand.

Daarnaast is de inzet van BHV bij (verdachte) coronapatiënten is aangepast.

Als BHV'er heb je geleerd dat je eigen veiligheid te allen tijde bovenaan staat, daarna volgt de veiligheid voor omstanders en als laatste de veiligheid voor slachtoffers.

Indien je als BHV'ers toch te maken hebt met een (verdachte) coronapatiënt en je levensreddende handelingen moeten uitvoeren gelden in principe de algemene adviezen:

- Beperk het contact met het slachtoffer.
- Indien reanimatie moet worden toegepast kan gekozen worden om de mond-op-mond beademing uit te voeren met een beademingsmasker. Indien er geen beademingsmasker aanwezig is kan de beademing achterwege gelaten worden en uitsluitend borstcompressies uitgevoerd worden. Let op! Het toepassen van beademing heeft nog altijd de voorkeur om de hoogste overleving- en herstelkans voor het slachtoffer te borgen.
- Was na een inzet altijd handen met water en zeep.

De geplande trainingen en oefeningen komen te vervallen en zullen verplaatst worden naar een later moment. Zodra dit weer in veilige mate plaats kan vinden worden jullie uitgenodigd voor de verplichte (bij)scholing. Eventueel in aangepaste vorm, mocht de situatie langer duren dan enkele maanden. Ik houd de adviezen van het RIVM en het opleidingsbureau in de gaten.

Ik hoop jullie hiermee de rust te kunnen geven dat het diploma niet verloopt, dat je dus niet helemaal opnieuw de opleiding hoeft te doen en dat je afwezigheid op de locaties niet te voorkomen is door het thuiswerken.

Als er nog vragen zijn dan hoor ik ze graag!

Met vriendelijke groet,

Yvette Tol

Preventiemedewerker.